

22 octobre 2015

## Dialogue au CCE d'Air France dans un climat apaisé

La Direction d'Air France a confirmé ce matin au CCE le chiffrage de 2 993 suppressions de postes d'ici avril 2017 (890 PNC, 280 Pilotes et 1 823 personnels au sol), dans l'hypothèse où le plan alternatif présenté le 5 octobre dernier irait à son terme.

Cependant, la Direction a confirmé sa volonté de revenir, par la voie du dialogue social, au plan Perform 2020 initial. Dans ce cadre, l'impact en termes de départs volontaires pour 2016 serait limité à 1 000 personnes.

La Direction s'est félicitée de la reprise des négociations avec les organisations représentatives des pilotes et des PNC.

Celles-ci vont se poursuivre jusqu'à début 2016. Dans l'hypothèse où ces négociations aboutiraient, la Direction a confirmé qu'il n'y aurait pas de départs contraints partout où les objectifs en termes de compétitivité auront été atteints. Par ailleurs, l'impact en termes d'emploi serait moindre que celui prévu dans le plan alternatif. Enfin, un retour au plan Perform 2020 initial permettait une reprise de la croissance des capacités dès 2017.

*"Le CCE d'Air France a permis ce matin un dialogue serein. Nous sommes optimistes car nous partageons tous le même objectif : celui d'assurer l'avenir de notre compagnie. Air France est en train de se redresser, c'est le fruit d'une stratégie portée par tous depuis 2012. Notre cohésion a rendu possible ces progrès. C'est cet esprit de cohésion qui doit demeurer en chacun de nous et au coeur des échanges à venir, pour nous permettre de capter la croissance"* a déclaré Frédéric Gagey à l'issue du CCE.

